

NUMERO 872 Reg. Gen. del 06-08-19



COMUNE DI RUTIGLIANO
CITTA' METROPOLITANA DI BARI

UFFICIO PERSONALE

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 28 Del 06-08-19

Oggetto: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE

li, 06-08-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.
F.to: DOTT. CHIANTERA ANTONIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. n° 267/2000

li, _____

IL RESPONSABILE DEI SERV. FINANZ.
F.to: DOTT. TETRO MICHELE

Copia conforme per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.
DOTT. CHIANTERA ANTONIO

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal

IL MESSO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- **che** con delibera di Giunta Comunale n. 214 del 27 novembre 2014 è stato approvato il sistema permanente di valutazione del personale dipendente con relativo manuale;
- **che** con Decreto del Sindaco n. 12 del 21 maggio 2019 sono stati attribuiti al Dott. Donato Pasqualicchio le funzioni ad interim ed in via provvisoria la gestione delle attività e dei servizi del Settore Personale, Affari Generali;
- **che** con determinazione del Responsabile del Servizio n. 1213 del 11 ottobre 2018, dopo il parere favorevole del Collegio, è stato costituito il Fondo 2018 secondo il CCNL 21/05/2018;
- **che** con determinazione del Responsabile del Servizio n. 1473 del 004/12/2018, è stato aggiornato ed approvato il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018, in base alle nuove norme introdotte dal nuovo CCNL DD.EE.LL. 2016/2018 ed in particolare, dall'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione";
- **che** con verbale n. 600 del 2 gennaio 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti sulla richiesta trasmessa con nota n. 20543 del 28 dicembre 2018 dal Responsabile Gestione Risorse Umane riguardante "parere compatibilità spesa del Fondo del personale dipendente esercizio 2018 - relazione economica finanziaria su ipotesi Fondo trattamento accessorio 2018", ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in merito al contenimento della spesa del personale;
- **che** con delibera di G.M. n. 2 del 3 gennaio 2019 si è provveduto all'autorizzazione per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo di destinazione per l'anno 2018;
- **che** con Verbale di Delegazione dell' 8 gennaio 2019 le parti Sindacali e l'Amministrazione Comunale hanno sottoscritto in via definitiva il CDI 2018/2020 ed i relativi istituti contrattuali;
- **che** con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 863 del 06/08/2019, sono state impegnate le somme necessarie alla liquidazione dei vari istituti contrattuali;
- **che** medio tempore i Responsabili di Area hanno provveduto alla valutazione del proprio personale e conseguentemente alla consegna allo stesso delle relative schede, vistando per ricevuta;
- **che** con delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 02/05/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019/2021 ed i suoi allegati;

Considerato che del Fondo per il salario accessorio del personale non titolare di P.O., la quota destinata alla Performance ammonta per l'anno 2018 ad **€ 83.536,31** da corrispondere secondo le modalità stabilite dagli artt. 34 e 36 CDI 2018/2020:

- **€ 81.079,36** correlati alla performance e finalizzati alla promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi e vengono corrisposti a consuntivo, di seguito al completamento del processo di valutazione e misurazione delle performance adottato dall'Ente e condiviso con i soggetti sindacali;

- omissis....., il complesso delle risorse destinato a premiare la performance viene suddiviso tra i diversi settori dell'ente secondo le seguenti modalità:

la ripartizione del trattamento economico accessorio collegato alla performance avviene dividendo le risorse rese disponibili all'incentivazione in sede di contrattazione decentrata, per il numero di dipendenti in servizio, parametrati alla durata della permanenza in servizio, nel corso dell'annualità e ad eventuali part time;

ai valori risultanti andranno applicati i seguenti parametri di Categoria:

"A" 1
"B" 1,10
"B3" 1,20

"C" 1,30
"D" 1,40;

per le assenze che eccedono un valore base pari a 20 giorni nell'anno verrà decurtato il relativo premio in modo proporzionale (es. 55 giorni nell'anno considerato = decurtazione per 35 giorni - $(365/35) =$ decurtazione del 10,29%); vengono considerate assenze le malattie ordinarie, fatte salve quelle terapia salvavita;

- € 2.456,95 destinati alla differenziazione del premio individuale giusto art. 36 del CDI 2018/2020 che recita:

- **Comma 1:** Le parti definiscono che la maggiorazione azione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 è fissata nella misura del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo il sistema di valutazione dell'ente;

- **Comma 2:** Le parti individuano nella misura massima del 10% il personale destinatario della quota di cui al comma 1;

- **Comma 3:** I destinatari saranno individuati tra il personale dipendente che avrà ricevuto la valutazione più elevata fino al raggiungimento dei numeri di cui al precedente comma 2. In caso di parità sarà data priorità a coloro che non sono mai stati destinatari della maggiorazione di cui al comma 1. In caso di ulteriore parità si terrà conto dell'anzianità di servizio e successivamente della maggiore età anagrafica.

Maggiorazione Premio Individuale

n. 51 dipendenti : € 83.536,31= € 1.637,97

30% su € 1.637,97 = € 491,39 pro capite

10% su n. 51 dipendenti = n. 5 dipendenti aventi diritto

€ 491,39 X 5= € 2.456,95

Tutto ciò premesso,

Ritenuto di procedere alla liquidazione del Premio Performance anno 2018 al personale dipendente sulla scorta delle schede di valutazione ed i applicazione dell'art. 34 e 36 del CDI 2018/2020;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'art. 147-bis del D.L. n. 174 del 10/10/2012, convertito in Legge n. 213/2012, in quanto sullo stesso è stato effettuato il controllo di regolarità tecnica;

Visto il Bilancio di previsione 2019 approvato;

Visto il d. Lgs. n. 267/2000,

D E T E R M I N A

1) di corrispondere e liquidare al personale dipendente la Performance organizzativa e individuale anno 2018, così come da prospetto "allegato A", dando atto che la somma destinata alla liquidazione di che trattasi ammonta a complessive € 76.492,42 sulla scorta della valutazione di ciascun dipendente come da apposita scheda di valutazione debitamente firmata e sottoscritta dal Responsabile di P.O. impegnata al Cap. 7520/1 del Bilancio di Previsione 2019 codice di bilancio 01.10-1.01.01.004 epigrafato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", giusta impegno di spesa n. 677/2019;

2) di corrispondere e liquidare al personale dipendente individuato in base art. 36 del CDI 2018/2020, comma 1 e 2, la differenziazione del premio individuale anno 2018, così come da prospetto "allegato B" agli atti dell'Ufficio Personale dando atto che la somma destinata alla liquidazione di che trattasi ammonta a complessive € 2.456,95;

3) Di dare atto che rispetto all'importo destinato alla Performance pari ad € 83.536,31, si determina una economia di € 4.586,94.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

F.to: DOTT. CHIANTERA ANTONIO