



Allegato A) al verbale 713 del 11/12/2023

COMUNE DI RUTIGLIANO

Città Metropolitana di Bari

L'Organo di Revisione

procede al rilascio del parere sulla proposta di determina n. 83 del 07.12.2023 al Reg. Gen. 2426 avente ad oggetto "Integrazione costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale anno 2023 – art. 79 CCNL del 16.11.2022." sottoscritto dal Responsabile di Servizio, dott. Michele Tetro, e ricevuta a mezzo email in data 07.12.2023, unitamente agli allegati A) – composizione del fondo salario accessorio 2023 e B) – relazione tecnico-illustrativa-.

Premesso che:

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 05/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023-2025;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 12/05//2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025, su cui sono intervenute successive variazioni;

in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dei dipendenti EE.LL. 2019/2021, che ha introdotto numerose innovazioni concernenti il trattamento normo-economico del personale, tra i quali le nuove regole che disciplinano la costituzione (art. 79) e l'utilizzo dei fondi (art. 80) destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei trattamenti economici accessori;

la costituzione del Fondo delle risorse decentrate trova la sua principale fonte di disciplina nell'art. 79 del nuovo CCNL, con numerosi richiami alle clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018;

la nuova normativa mantiene invariata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili; le prime caratterizzate da certezza, stabilità e continuità nel tempo, le seconde da eventualità e variabilità; per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo;

il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti e tiene conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che conseguentemente il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2023, che dovrà essere integrato con gli stanziamenti aggiuntivi previsti dal CCNL del 16.11.2022;

visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. n. 165/2001;

vista la legge 296 del 27.12.2006 ed in particolare art. 1 co. 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010;

visto il CCNL del 16.11.2022 ed in particolare gli artt. 79 e 80;

visto il Testo Unico sugli EE.LL D.lgs 267/2000;

visto il D.Lgs. 118 del 2011;

considerato che

ai sensi dell'art. 23, D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023, che dovrà essere integrato con gli stanziamenti aggiuntivi previsti dal CCNL 16 novembre 2022;

con la Determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 796 del 4 maggio 2023, si è provveduto alla Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate del Personale anno 2023 – art. 79 CCNL del 16.11.2022- e l'Organo di Revisione nell'Allegato "A" al Verbale n. 704 del 27/07/2023 ha espresso parere favorevole;

nel corso dell'anno si sono svolte delegazioni trattanti per la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo 2023 parte giuridica e parte economica;

con nota protocollo n. 23855 del 16.11.2023 il Responsabile dell'Area Tributi ha proposto la realizzazione di un "Progetto per l'erogazione di indennizzi per danni subiti dalle produzioni agricole a seguito di calamità naturali dell'anno 2022" da finanziare per complessive € **2.196,92** oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, che trova disponibilità sul Bilancio di Previsione 2023 al Cap. 3720 epigrafato "Incentivo calamità naturali";

si sono determinate economie del Fondo di parte fissa anno 2022 non utilizzate pari ad € **11.851,77** (giusto impegno n. 1545/2022);

l'Ente intende pertanto procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nella parte variabile non rilevante al limite;

Tenuto conto che

- il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la determinazione n. 83 del 07.12.2023, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

- si rende necessario procedere alla riquantificazione del fondo risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2023 per € 67.775,70, e di conseguenza nell' ammontare complessivo pari ad € 373.881,22, così suddiviso

Risorse stabili	€. 306.105,72
Risorse variabili	€. 67.775,70
TOTALE	€. 373.881,22

come meglio riportato nell'allegato A), oltre ad € 127.546,73 per retribuzione di posizione e di risultato per i dipendenti con Elevate Qualifiche Professionali;

- il Fondo per prestazioni straordinarie del personale dipendente è pari ad € 25.790,70, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane n. 1289/R.G. del 06.07.2023.

Preso atto

di quanto riportato dettagliatamente nella Relazione illustrativa tecnico-finanziaria che rappresenta l'allegato B) della proposta di determina n. 83 del 07.12.2023 al Reg. Gen. n. 2426;

che la spesa derivante dalla determinazione del fondo trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale nel rispetto delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa del personale;

del visto di regolarità tecnica apposto dal Responsabile di Servizio sulla proposta di determina e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,

il Collegio dei Revisori

esprime

parere favorevole, per quanto di propria competenza, alla proposta di determina n. 83 del 07.12.2023 al Reg. Gen. 2426 avente ad oggetto "Integrazione costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale anno 2023 – art. 79 CCNL del 16.11.2022." e certifica la regolare costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale anno 2023 – art. 79 CCNL del 16.11.2022, raccomandando l'Ente di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. .

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

11 dicembre 2023

Dott. Nicola Mignozzi (Presidente)

Dott. Pasquale Cataldi (Componente)

Dott. Raffaele Maffei (Componente)