

NUMERO 929 - REG. GEN. DEL 28-06-2022



COMUNE DI RUTIGLIANO
CITTA' METROPOLITANA DI BARI

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

NUMERO 43 DEL 28-06-2022

OGGETTO: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DI ASSUNZIONE DEL DOTT. COLETTA VITO A VALERE SUL FONDO COESIONE E APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI CONTRATTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il Sindaco, con Decreto n. 02 del 12 Gennaio 2022, successivamente integrato e rettificato con Decreto n. 06 del 14 Febbraio 2022 ha disposto il conferimento dell'incarico con attribuzione di responsabilità gestionali tra figure professionali di Cat. "D", al dott. Pasqualicchio Donato funzionario dell'Ente, per le Aree Appalti - Contratti - Informatica - Cimitero - Gestione del Personale, Affari Generali, Organi Istituzionali ecc.;

- per innescare processi di sviluppo a partire dalle regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche, la legge di Bilancio 2021 (n. 178 del 30 dicembre 2020), all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale strumento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, a valere sul Fondo di Coesione, a prescindere dalle facoltà assunzionali del singolo ente;

- la procedura per la selezione e l'assunzione di 2022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale al n. 82 del 15 ottobre 2021;

- l'iniziativa delinea una specifica misura che inneschi:

a) processi di sviluppo a partire dalle regioni meridionali d'Italia;

b) per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

c) un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne, per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità, necessario alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

- il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

- il Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Pre-

sidenza del Consiglio dei Ministri, ha approvato le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

- in ottemperanza al Decreto suddetto, è stata avviata la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse in sede di istanza di ammissione alla selezione, secondo l'ordine della graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

- la graduatoria relativa alla figura professionale di "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori".

ACQUISITE:

1) la nota pec del 28/06/2022 al protocollo generale dell'Ente con il n. 10579, pervenuta dall'Agenzia di Coesione, con la quale è stato comunicato a questo Ente il nominativo del vincitore da assumere, nella persona del Dott. Coletta Vito, Esperto in gestione, rendicontazione e controllo; 2) la nota pec del 28/06/2022 (prot. 10603 di pari data), pervenuta dal Dott. Coletta Vito, di disponibilità all'accettazione dell'assunzione a tempo determinato e pieno per 36 mesi presso il Comune di Rutigliano.

RITENUTO di procedere con l'assunzione del suddetto Dott. Coletta Vito.

EVIDENZIATO che l'accertamento, in qualsiasi momento, della sopravvenuta mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

DATO ATTO che per l'adottando provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, a norma dell'art. 6-bis L. n. 241/1990;

VISTI:

- gli artt. 107 e 183, comma 9, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

- lo Statuto Comunale di Rutigliano;

- il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera di giunta comunale n. 161 del 16/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P. E. G. (Piano Esecutivo di Gestione) esercizio 2021 – 2023;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 09.06.2022, recante approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2022 – 2024 (art. 170, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000);

- la delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 14/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022 -2024.

DATO ATTO che sul presente provvedimento si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 14, comma 2, del vigente Regolamento Comunale dei Controlli Interni e che lo stesso atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

RITENUTO che non sussistano motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta.

ATTESA la propria competenza in materia;

D E T E R M I N A

1) Di riportare quanto in premessa quale parte integrante del presente provvedimento.

2) Di sottoscrivere con il dott. Coletta Vito, nato a ...OMISSIS..., il Contratto Individuale di Lavoro, a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, con decorrenza presumibilmente dal 01/07/2022, in qualità di “Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori”.

3) Di approvare, all'uopo, lo schema di contratto, allegato alla presente sotto la lettera A).

4) Di dare Atto che l'assunzione è in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

5) Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento:

a) all'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per il trasferimento delle risorse, per la totale copertura dei costi lordi contrattuali;

b) all'interessato e al Segretario Generale dell'Ente per opportuna conoscenza;

c) al Servizio Personale – Ufficio Trattamento Economico,

d) al Datore di Lavoro per gli adempimenti consequenziali;

e) ai Servizi Informatici per quanto di competenza;

6) Di dare atto che le somme trasferite dall'Agenzia per la Coesione Territoriale saranno accertate al capitolo 1000/1/E del bilancio 2022, pluriennale 2023 e 2024, epigrafato " TRASFERIMENTI DI RISORSE PER PERSONALE A T.D. DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 179, L. 178/2020 - codice 2.01.01.01.003; le stesse saranno impegnate al capitolo 7979/1/U del bilancio 2022 e pluriennale 2023 e 2024 epigrafato " PERSONALE A T.D. DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 179, L. 178/2020 - codice 01.10-1.01.01.01.006;

7) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di concorso".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PERSONALE

Dott. Pasqualicchio Donato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

COPIE TRASMESSE A:

- Dirett. Gen.-Segr.Gen. _____
- Uff. Patrim.-Ambiente-Prot.Civ. _____
- Uff. Finanziari _____
- Uff. Tributi _____
- Uff. Tecnico Urban. _____
- Uff. Tecnico LL.PP. _____
- Area Legale-Prot. _____
- AA.GG.- Cult. _____
- Uff. Demografici _____
- Uff. Economato _____
- Servizi Sociali _____
- Polizia Municipale _____
- Appalti e Contratti _____

- Personale-OO.II. _____
- Uff. P.I. _____
- Uff. AA.PP. _____
- Uff. Inv.Civ. _____
- Uff. Stampa _____
- Uff. Agricoltura _____
- Uff. Lav.Ediz.Pubblica _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- C.G.I.L. _____
- C.I.S.L. _____
- U.I.L. _____
- Componenti R.S.U. _____